UBND TỈNH BÌNH PHƯỚC **SỞ LAO ĐỘNG** **THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI**	**CỘNG HÒA XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM** **Độc lập - Tự do – Hạnh phúc**
Số: 2240 /SLĐTBXH-LĐVL	*Bình Phước, ngày 12 tháng 11 năm 2021*
Về việc chuẩn bị nội dung trả lời chất vấn tại Hội nghị chất vấn giữa 02 kỳ họp của HĐND tỉnh	

Kính gửi: Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh

Thực hiện Công văn số 354/HĐND ngày 03/11/2021 của Hội đồng nhân dân tỉnh về việc đề nghị chuẩn bị nội dung trả lời chất vấn tại Hội nghị chất vấn giữa 2 kỳ họp của HĐND tỉnh, Sở Lao động – Thương binh và Xã hội báo cáo đề xuất một số giải pháp triển khai thực hiện nhằm ổn định tình hình lao động, giải quyết việc làm trong tỉnh, thu hút lao động ngoại tỉnh để giới thiệu cho các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh, cụ thể như sau:

1. Giải pháp thực hiện ngay

1.1. Giải pháp thu hút lao động trong tỉnh

- Đối với lực lượng lao động sinh sống ổn định tại tỉnh: gắn trách nhiệm của cấp cơ sở (chính quyền và tổ chức đoàn thể) bằng chỉ tiêu giải quyết việc làm, kết quả giải quyết việc làm phải thể hiện bằng danh sách, thông tin cụ thể của từng người lao động.

- Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tổng hợp danh sách người lao động trở về, cung cấp danh sách này cho các doanh nghiệp chủ động liên hệ, đồng thời giao TTDVVL tỉnh điện thoại tư vấn trực tiếp đến từng người.

- Nắm thông tin cụ thể về lý do các trường hợp chưa muốn làm việc, giải quyết hoặc đề xuất giải pháp giải quyết nguyện vọng, nhu cầu chính đáng của người lao động hoặc tăng cường công tác quản lý, nhất là đối với lực lượng đang hưởng BHTN, được giới thiệu việc làm nhưng không đi làm.

- Tùy vào tình hình dịch bệnh, tổ chức các phiên giao dịch quy mô nhỏ đến tận thôn/ấp/khu phố. Sở đã giao Trung tâm DVVL xây dựng, củng cố mạng lưới cộng tác viên (Tổ trưởng/ Thôn trưởng; đoàn viên thanh niên) để bao phủ đến tận cơ sở.

1.2. Giải pháp thu hút lao động ngoài tỉnh

Thực hiện phương án kết nối ba bên: Sở Lao động – Thương binh và Xã hội – doanh nghiệp – UBND cấp huyện để giải quyết lao động cho từng doanh nghiệp cụ thể, thể hiện bằng biên bản ghi nhớ, cụ thể:

- Sở Lao động – Thương binh và Xã hội**:** Trực tiếp làm việc với các tỉnh để đăng ký tuyển dụng lao động; tham mưu kế hoạch tổ chức đón người lao động.

- UBND cấp huyện**:** UBND cấp huyện nơi có doanh nghiệp đề nghị tuyển dụng lao động phải khảo sát năng lực nhà trọ, nhà trọ đảm bảo an toàn, sạch đẹp; có cam kết về số lượng chỗ ở có thể bố trí được cho người lao động; đánh giá năng lực cơ sở giữ trẻ hiện tại, hỗ trợ NLĐ kết nối các điểm giữ trẻ.

- Doanh nghiệp: bố trí việc làm ngay (sau hoàn thành cách ly theo quy định); đảm bảo lương, chế độ phúc lợi đáp ứng yêu cầu NLĐ; chi trả phí xe đón NLĐ; hỗ trợ tiền thuê nhà trọ và phối hợp với chính quyền địa phương bố trí nơi ở cho NLĐ.

2. Giải pháp thực hiện theo lộ trình đến năm 2025

2.1. Giải pháp về thu hút đầu tư

Với thực trạng các doanh nghiệp đang hoạt động hiện nay, thấy rằng số lượng nhu cầu tuyển dụng người lao động có trình độ từ trung cấp trở lên khá ít, chủ yếu các doanh nghiệp cần lực lượng lao động phổ thông. Do vậy, tỉnh cần có sự điều chỉnh chiến lược thu hút đầu tư, khuyến khích các doanh nghiệp có nhu cầu sử dụng lao động có trình độ (ko sử dụng nhiều lao động phổ thông như giai đoạn trước). Đơn vị chủ trì tham mưu: Sở Kế hoạch đầu tư.

2.2. Giải pháp về công tác quản lý

- Tăng cường sự chỉ đạo của cấp ủy các cấp.

- Tăng cường công tác quản lý, mục tiêu cơ sở phải nắm rõ lực lượng lao động trong và ngoài tỉnh (số lượng, trình độ, đặc điểm, tình trạng việc làm, thông tin liên hệ). Đánh giá hiệu quả quản lý bằng chỉ tiêu giải quyết việc làm với từng cơ sở (không chỉ đánh giá cấp huyện như hiện nay).

- Đề xuất giao chỉ tiêu giải quyết việc làm cho các tổ chức đoàn thể (Hội liên hiệp phụ nữ, hội liên hiệp thanh niên), nhằm tăng độ bao phủ mạng lưới tư vấn, giới thiệu việc làm.

2.3. Giải pháp về nhà ở cho người lao động – cơ sở giữ trẻ

- Theo số liệu khảo sát, đến năm 2023 tỉnh cần 33.000 lao động mới (chưa bao gồm nhu cầu các doanh nghiệp đang đăng ký thành lập). Do vậy, cần chuẩn bị chỗ ở mới cho ít nhất 50% số lượng này, ưu tiên ở khu vực Đồng Phú, Đồng Xoài. Đặc điểm lực lượng cần tuyển chủ yếu là lao động phổ thông, thu nhập thấp, cần nhiều về phòng/căn hộ cho thuê để phù hợp với năng lực tài chính.

- Việc xây dựng nhà ở cho người lao động, nhà giữ trẻ phải gắn trách nhiệm nhà đầu tư cơ sở hạ tầng khu công nghiệp, người sử dụng lao động đảm bảo mức cho thuê, giữ trẻ đủ để bù đắp chi phí (không lợi nhuận), do hiện nay, việc thu hút xã hội hóa trong lĩnh vực này không đạt kết quả, tiến độ yêu cầu cấp bách hiện nay.

- Đối với khu nhà trọ do dân tự xây dựng: cần ban hành quy chuẩn, diện tích sàn, thiết kế tiêu chuẩn đồng thời tăng cường công tác quản lý, đảm bảo nơi ở NLĐ an toàn, sạch đẹp. Trong chính sách khuyến khích đầu tư, vấn đề vướng nhất hiện nay là việc chuyển đổi mục đích sử dụng đất, do đất không có trong quy hoạch, hoặc địa phương không đủ chỉ tiêu đất ở, do vậy cần sớm tháo gỡ vướng mắc này để khuyến khích người dân tham gia.

2.4. Giải pháp về đào tạo

- Mở rộng hình thức liên kết đào tạo cung ứng nguồn lực kịp thời, kết hợp với đầu tư cơ sở vật chất, nguồn nhân lực cho cơ sở đào tạo trọng điểm, nâng dần tiêu chí đào tạo, nâng cấp các trung tâm GDNN trọng điểm thành trường trung cấp, cao đẳng.

- Thực hiện công tác phân luồng đạt tỷ lệ: 30% tốt nghiệp trung học cơ sở học nghề trình độ sơ cấp, trung cấp (khoảng 4.000 – 5.000 em/năm), hình thức vừa học văn hóa vừa học nghề; 40% tống nghiệp trung học phổ thông học nghề trình độ cao đẳng (khoảng 3.000 – 4.000 em/năm)[1]. Với kết quả khảo sát về nhu cầu lao động có trình độ trung cấp trở lên, số lượng cần là không lớn, với năng lực đào tạo hiện nay tỉnh có thể đáp ứng được. Do vậy, khi phân luồng đào tạo theo số lượng trên, có thể dẫn đến tình trạng nguồn lực này sẽ dịch chuyển khỏi tỉnh để tìm việc làm.

- Giao chỉ tiêu các Trường về hình thức đào tạo theo đặt hàng. Mỗi năm có ít nhất 01-02 lớp đào tạo theo hình thức đặt hàng với doanh nghiệp.

- Chính sách hỗ trợ của tỉnh: đối với các em tốt nghiệp lớp 9 tiếp tục học nghề: được miễn học phí học nghề (theo quy định chung). Ngoài ra, tỉnh xem xét hỗ trợ qua cơ chế đặt hàng với cơ sở đào tạo để đào tạo nguồn lực đáp ứng yêu cầu của tỉnh tại từng thời điểm.

(Đính kèm Báo cáo một số nhiệm vụ đã triển khai)

Trên đây là đề xuất một số giải phát đã triển khai thực hiện để ổn định tình hình lao động, giải quyết việc làm trong tỉnh, thu hút lao động ngoại tỉnh để giới thiệu cho các doanh nghiệp trên địa bàn tỉnh trong thời gian qua. Sở Lao động – Thương binh xin báo cáo Thường trực Hội đồng nhân dân tỉnh./.

Nơi nhận:
- Như trên;
- BGĐ sở;
- Lưu: VT, LĐVL(ĐA-01b).

GIÁM ĐỐC

CỘNG HÒA X.H.C.N VIỆT NAM
SỞ LAO ĐỘNG THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI
TỈNH BÌNH PHƯỚC

Huỳnh Thị Thùy Trang

[1] Tỷ lệ phân luồng này được quy định tại quyết định 522/QĐ-TTg, tỷ lệ này của tỉnh hiện nay khoảng 18%-22%

BÁO CÁO
MỘT SỐ NHIỆM VỤ ĐÃ TRIỂN KHAI
(Kèm theo Công văn số 2240/SLĐTBXH-LĐVL ngày 12/11/2021)

Để thực hiện các giải pháp trên, Sở Lao động – Thương binh và Xã hội đã chủ trì triển khai một số nhiệm vụ như sau:

- Tham mưu UBND tỉnh ban hành Kế hoạch số 293/KH-UBND tỉnh ngày 09/9/2021 về thu hút, phát triển nguồn lao đông phục sản xuất sau giãn cách theo Chỉ thị số 16/CT-TTg; đồng thời, Sở đã ban hành 06 văn bản gửi các đơn vị có liên quan, UBND các huyện, thị xã, thành phố chỉ đạo các đơn vị liên quan, UBND các xã, phường, thị trấn triển khai, thu thập nguồn dữ liệu phục vụ công tác đánh giá thống kê công tác thu hút lao động như:

+ Tổ chức rà soát tình hình lao động trở về từ TP. HCM, Bình Dương, Đồng Nai nhằm nắm thông tin và nhu cầu về việc làm để giới thiệu kết nối với các doanh nghiệp. Kết quả đã rà soát được 3.459 lao động trờ về địa phương (theo báo của 10/11 huyện, thị xã, thành phố).

+ Đề nghị UBND TP. Đồng Xoài, huyện Chơn Thành, huyện Đồng Phú chỉ đạo rà soát, thống kê năng lực nhà trọ phục vụ cho việc thu hút lao động ngoài tỉnh. Kết quả đã khảo sát được 2.055 nhà trọ, với 10.684 số phòng,

+ Đề nghị Quan Quản lý Khu kinh tế, UBND các huyện, thị xã, thành phố chỉ đạo khảo sát nhu cầu sử dụng lao động của các doanh nghiệp trong quý IV/2021. Qua khảo sát có 60 doanh nghiệp đã đăng ký nhu cầu tuyển dụng, với tổng số lao động cần tuyển là 22.804 lao động. Trong đó: có 49 doanh nghiệp trong Khu CN cần tuyển 19.997 lao động, 11 doannh nghiệp ngoài khu công nghiệp cần tuyển 2.807 lao động.

- Phối hợp với Ban Quản lý Khu kinh tế, UBND các huyện, thị xã, thành phố khảo sát nhu cầu tuyển dụng lao động qua đào tạo giai đoạn 2021 – 2023. Đã khảo khảo sát được 165 doanh nghiệp, cần tuyển khoảng 35.000 lao động, trong đó: trình độ cao đẳng 1.090, trung cấp nghề 670, còn lại là sơ cấp nghề[2] (Số liệu tổng hợp từ 147 doanh nghiệp trong các Khu CN, Khu KT; 18 doanh nghiệp ngoài Khu CN, Khu KT).

+ Ban hành văn bản đề nghị Ủy ban Mặt trận Tổ quốc Việt Nam tỉnh, Hội Liên hiệp Phụ nữ tỉnh, Hội Nông dân tỉnh, Tỉnh Đoàn, Ủy ban nhân dân các huyện, thị xã, thành phố hỗ trợ chỉ đạo thông báo rộng rãi đến với người lao động, hội

[2] Nguồn: báo cáo nhu cầu tuyển dụng lao động qua đào tạo của Ban Quản lý Khu kinh tế và tổng hợp Báo cáo kết quả khảo sát của Phòng Nội vụ/Lao động – Thương binh và Xã hội các huyện, thị xã, thành phố.

viên, đoàn viên qua hệ thống phát thanh, qua các trưởng khu phố, bằng nhiều kênh để thu hút lao động đến với các doanh nghiệp, góp phần giải quyết việc làm cho người lao động có nhu cầu tìm kiếm việc làm sau đại dịch Covid -19 nhằm ổn định thị trường lao động, phát triển kinh tế.

- Chủ trì, phối hợp với Ban QLKKT, LĐLĐ tỉnh, UBND huyện Đồng Phú tổ chức gặp mặt, trao đổi với 01 doanh nghiệp có nhu cầu tuyển dụng lao động nhiều là Công ty TNHH New Apparel Far Eastern (2.300 lao động), để thống nhất các chính sách hỗ trợ cho người lao động khi vào Bình Phước làm việc như: chính sách hỗ trợ tiêm ngừa Covid-19, hỗ trợ một phần kinh phí nhà trọ, ổn định và đảm bảo việc làm; tiền lương và phúc lợi của doanh nghiệp….vv. Qua buổi trao đổi các bên đã ký Bản ghi nhớ để thí điểm hỗ trợ tuyển dụng 1.000 lao động cho doanh nghiệp. Đồng thời, Sở đã tổ chức buổi làm việc (trực tuyến) với Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tỉnh Trà Vinh và ký Bản ghi nhớ về Chương trình phối hợp đưa 1.000 lao động của tỉnh Trà Vinh về Bình Phước làm việc cho Công ty New Apparel Far Eastem – Bình Phước.